

BASES PER A LA SELECCIÓ DE PERSONAL DE NETEJA D'EDIFICIS- NE 1704

CORESSA convoca un procés selectiu per a cobrir 18 llocs de treball indefinits a temps parcial de **NETEJADOR/A** i una borsa de treball per a cobrir possibles substitucions i/o altres temporalitats.

1.- Descripció general del lloc de treball

- Realitzar els treballs de neteja de paviments, mobiliari i superfícies en general.
- Preparar l'àmbit i entorn de treball realitzant, a més, aquelles tasques necessàries i complementàries que permetin el correcte desenvolupament de les seves funcions.
- Fer servir les eines manuals i mecàniques requerides per al desenvolupament dels treballs encomanats, així com tenir cura del seu estat de conservació.
- Col·laborar en les tasques relacionades amb l'inventari del material necessari per a la realització dels treballs,
- Completar adequadament els documents acreditatius dels temps destinats a la realització del treball i del material utilitzat.
- Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament maquinària, eines o substàncies relacionades amb la seva activitat, així com els mitjans i equips de protecció posats a la seva disposició, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
- I, en general, totes aquelles de caràcter similar que li siguin atribuïdes.

Horari: disponibilitat horària

Categoria: netejador/a

Servei: Neteja d'Edificis

Ubicació: diferents centres de treball

Tipus de contracte: Indefinit a temps parcial

2.- Requisites

Per poder presentar la sol·licitud cal:

- tenir 18 anys o més.
- disposar del document d'identificació i que habiliti a treballar a Espanya vigent.
- no patir malaltia o defecte físic o psíquic que impedeixi el normal exercici de les funcions pròpies del lloc de treball.
- és imprescindible tenir disponibilitat horària.
- serà imprescindible per la contractació, l'acreditació de que no consten antecedents penals per haver comès delictes sexuals, en els termes del que disposa la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i a l'adolescència, que ha modificat l'article 13 de la Llei Orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor.

3.- Presentació de sol·licituds

L'entrega de la sol·licitud s'ha de fer presencialment a les instal·lacions de CORESSA del carrer Pau Claris 14 de Sant Boi de Llobregat, en horari de 8h a 14h, el període per a presentar-la és del **27 d'abril al 12 de maig de 2017**.

A la sol·licitud s'adjuntarà fotocòpia de:

- currículum actualitzat.
- DNI o Targeta de Resident (en vigor i que habiliti per treballar).
- acreditació dels títols meritables (títol graduat escolar, CFMG, CFGS, carnet de conduir, formació PRL...).
- còpia de la vida laboral actualitzada. A més, per acreditar l'experiència professional en altres empreses, cal aportar fotocòpia dels contractes de treball o fulls de nòmina.

El llistat de les persones no admeses i admeses es publicarà a la pàgina web i al taulell d'anuncis de les instal·lacions de Pau Clarís 14.

4.- Procés selectiu

4.1.- Valoració de mèrits

Els mèrits es puntuaran de la següent manera:

Formació acadèmica	
Títol de graduat escolar, ESO o equivalent	1
Cicle formatiu de Grau Mig o equivalent	1
Cicle formatiu de Grau Superior o equivalent	1
Altres formacions i permisos	
Per disposar de carnet de conduir amb una categoria B	2
Per disposar de certificats de cursos en Prevenció de Riscos Laborals homologats segons RD 39/1997	2
Experiència professional demostrable	
Per acreditar experiència professional en el sector de serveis de neteja d'edificis (vida laboral actualitzada)	6 (màx.)
- d'1 mes a 30 mesos (3 punts/ 0.1 punts x mes)	
- més de 30 mesos (fins a un màxim de 3 punts/ 0.2 punts per mes)	
Altres mèrits puntuables	
Per residir al municipi de Sant Boi (antiguitat mínima de 6 mesos)	2

El total de punts en aquesta primera fase de valoració de mèrits és de 15 punts.

4.2.- Entrevista personal i/o proves

Es convocarà als aspirants, a l'entrevista personal i/o proves amb el fi de valorar el grau d'experiència professional en el desenvolupament de les funcions pròpies del lloc de treball.

La puntuació màxima atorgada en aquesta fase és de 15 punts.

La qualificació obtinguda, en la part 4.1 de Valoració de mèrits i 4.2 Entrevista personal i/o proves, donarà una puntuació total de 25 punts com a màxim.

En cas d'empat en la puntuació entre un o més aspirants, en el llistat d'aprovat anirà en primer lloc qui tingui més puntuació a l'apartat 4.2 (entrevista personal i/o proves).

5.- Llistat de persones aprovades

El llistat definitiu de persones seleccionades es publicarà a la pàgina web de CORESSA.

La resta de persones candidates que hagin sigut aptes, passaran a formar part d'una borsa de treball que serà utilitzada per a possibles substitucions i/o altres temporalitats.