

**BASES PER A LA SELECCIÓ DE PERSONAL DE NETEJA VIÀRIA I RECOLLIDA –  
AMB CARÀCTER D'URGÈNCIA- NVR 1806**

CORESSA convoca un procés per a cobrir 2 llocs de treball temporal a temps complet de **CONDUCTOR/A**.

**1.- Descripció general del lloc de treball**

- Conduir el vehicle o màquina assignada.
- Realització de les diferents activitats del servei: recolzament a la recollida de residus, escombrat manual, buidat de papereres en eixos comercials, conducció d'escombradores i baldejadores (escombrat mecànic), neteja de grafitis, neteja làmina d'aigua, neteja d'espais diversos, recolzament a la neteja de clavegaram i recolzament a la recollida de mobles i andròmines.
- Control d'incidències relacionades amb les activitats on és responsable.
- Compliment de la planificació de les tasques a realitzar elaborada per l'encarregat.
- Anotar les incidències trobades a la via pública i relacionades amb l'activitat que es realitzen a la Divisió.
- Omplir diàriament els fulls de servei associats a les activitats que porta a terme i donar-les al seu encarregat.

**Horari: de dilluns a diumenge**

**Categoria: Conductor**

**Servei: Neteja Viària i Recollida**

**Ubicació: Sant Boi**

**Tipus de contracte: Temporal**

**Durada: 1 contracte d'1 mes ( juliol)**

**1 contracte de 2 mesos ( juliol- agost)**

## 2.- Requisits

Per poder presentar la sol·licitud cal:

- tenir 18 anys o més.
- disposar del document d'identificació i que habiliti a treballar a Espanya vigent.
- no patir malaltia o defecte físic o psíquic que impedeixi el normal exercici de les funcions pròpies del lloc de treball.
- carnet de conduir C + CAP.
- experiència mínima de 6 mesos en un lloc similar.

## 3.- Presentació de sol·licituds

L'entrega de la sol·licitud s'ha de fer presencialment a les instal·lacions de CORESSA del carrer Pau Claris 14 de Sant Boi de Llobregat, en horari de 8h a 14h, el període per a presentar-la és del **21 al 25 de juny de 2018**.

A la sol·licitud s'adjuntarà fotocòpia de:

- currículum.
- DNI o Targeta de Resident (en vigor i que habiliti per treballar).
- còpia del carnet de conduir C + el CAP.
- acreditació dels títols meritables ( FP1, FP2 o equivalent, títol PRL..).
- informe de la vida laboral per acreditar l'experiència professional. A més, per acreditar l'experiència professional en altres empreses cal aportar fotocòpia dels contractes de treball o fulls de nòmina.

El llistat de les persones admeses i no admeses al procés de selecció, es publicarà a la pàgina web i al taulell d'anuncis de les instal·lacions de Pau Claris 14.

## 4.- Procés selectiu

### 4.1.- Valoració de mèrits

Els mèrits es puntuaran de la següent manera:

<b>Formació acadèmica</b>	
FP 1 mecànica o equivalent	1
FP 2 mecànica o equivalent	1
<b>Altres formacions i permisos</b>	
Per disposar de certificats de cursos en Prevenció de Riscos Laborals homologats segons RD 39/1997	1

<b>Experiència professional demostrable</b>	
Per acreditar experiència professional en conducció de camions: - d'1 a 30 mesos (3 punts/ 0.1 punts per mes) - més de 30 mesos (fins a un màxim de 3 punts/ 0.2 per mes)	6 (màx)
<b>Altres mèrits puntuables</b>	
Per residir al municipi de Sant Boi (antiguitat mínima de 6 mesos)	1

El total de punts en aquesta primera fase de valoració de mèrits és de 10 punts.

#### **4.2.- Entrevista personal i/o proves**

El dia i hora de les proves es publicarà al web de CORESSA o es contactarà per telèfon amb els aspirants.

La puntuació màxima atorgada en aquesta fase és de 12 punts.

La qualificació obtinguda, en la part 4.1 de Valoració de mèrits i 4.2 Entrevista personal i/o proves, donarà una puntuació total de 22 punts com a màxim.

En cas d'empat en la puntuació entre un o més aspirants, quedarà en primer lloc qui tingui més puntuació a l'apartat 4.2 (entrevista personal i/o proves).

#### **5.- Llistat de persones aprovades**

El llistat definitiu amb les persones a contractar es publicarà a la pàgina web de CORESSA.

A la persona classificada en primer lloc optarà al contracte de dos mesos, el segon classificat optarà al contracte d'un mes.

Sant Boi de Llobregat, 21 de juny de 2018.