

BASES PER A LA SELECCIÓ DE PERSONAL DE NETEJA D'EDIFICIS NE 1807

CORESSA convoca un procés selectiu per a cobrir 1 lloc de treball indefinit a temps complet d' **EL/LA NETEJAVIDRES**.

1.- Descripció general del lloc de treball

- Netejar els vidres interiors i exteriors, segons la programació i direcció definida pels responsables immediats.
- Instal·lar escales quan sigui necessari.
- Utilitzar plataformes elevadores o altres equips per al treball en altura.
- Aplicar les tècniques i productes de neteja més adequats per als vidres a netejar.
- Transmetre als responsables immediats incidències relatives a l'espai que cal netejar, el personal del centre, els productes emprats o qualsevol altra.

Horari: de dilluns a divendres

Categoria: Peó especialista

Servei: Neteja d'Edificis

Ubicació: Sant Boi

Tipus de contracte: Indefinit a temps complet

2.- Requisits

Per poder presentar-se a l'oferta cal:

- tenir 18 anys o més.
- disposar del document d'identificació i que habiliti a treballar a Espanya vigent.
- no patir malaltia o defecte físic o psíquic que impedeixi el normal exercici de les funcions pròpies del lloc de treball.
- acreditar un mínim de **3 mesos d'experiència** professional com a netejavidres.
- carnet de conduir B.

3.- Presentació de sol·licituds

L'entrega de la sol·licitud s'ha de fer presencialment a les instal·lacions de CORESSA del carrer Pau Claris 14 en horari de 8h a 14h, el termini per presentar les sol·licituds és l' **11 d'octubre de 2018**.

A la sol·licitud s'adjuntarà fotocòpia de:

- currículum actualitzat.
- DNI o Targeta de Resident (en vigor i que habiliti per treballar).
- acreditació dels títols meritables (formació acadèmica reglada, curs Plataformes Elevadores, formació PRL...).
- informe de la vida laboral per acreditar l'experiència laboral. A més, per acreditar l'experiència professional en altres empreses cal aportar fotocòpia dels contractes de treball o fulls de nòmina.
- còpia carnet de conduir B.

El llistat de les persones admeses i no admeses al procés de selecció, es publicarà a la pàgina web i al taulell d'anuncis de les instal·lacions de Pau Claris 14.

4.- Procés selectiu

4.1.- Valoració de mèrits

Els mèrits es puntuaran de la següent manera:

Formació acadèmica	
Per disposar EGB o ESO	2
Altres formacions i permisos	
Formació en el maneig de Plataformes Elevadores Mòbils de Persones i/o Treballs en Alçada	2
Per disposar de certificats de cursos en Prevenció de Riscos Laborals homologats segons RD 39/1997	1
Experiència professional demostrable	
Per acreditar experiència professional com a netejavidres: - a partir de 3 mesos i fins a un màxim de 6 punts/ 0.1 punts per mes	6 (màx)
Altres mèrits puntuables	
Per residir al municipi de Sant Boi (antiguitat mínima de 6 mesos)	1

El total de punts en aquesta primera fase de valoració de mèrits és de 12 punts.

4.2.- Entrevista personal i/o proves

El dia i hora de les proves es publicarà al web de CORESSA o es contactarà per telèfon amb els aspirants.

La puntuació màxima atorgada en aquesta fase és de 12 punts.

La qualificació obtinguda, en la part 4.1 de Valoració de mèrits i 4.2 Entrevista personal i/o proves, donarà una puntuació total de 24 punts com a màxim.

En cas d'empat en la puntuació entre un o més aspirants, en el llistat d'aprovat anirà en primer lloc qui tingui més puntuació a l'apartat 4.2 (entrevista personal i/o proves).

5.- Llistat de la persona seleccionada

El llistat definitiu de la persona seleccionada es publicarà a la pàgina web de CORESSA.

La resta de persones candidates que hagin sigut aptes, passaran a formar part d'una borsa de treball que serà utilitzada per a possibles substitucions i/o altres temporalitats d'aquest lloc.