

## **BASES PER A LA SELECCIÓ DE PERSONAL DE GRUA - SVC 1905**

CORESSA convoca un procés selectiu per a cobrir 1 lloc de treball indefinit a temps parcial de **EL/LA AUXILIAR DE GRUA**.

### **1.- Descripció general del lloc de treball**

- Acompanyar al conductor en la realització de serveis de retirada, senyalitzar la maniobra, operar amb el sistema d'enganxament.
- 
- Rebre els requeriments de retirada de vehicles per part del Servei Local de Seguretat.
- Retirar vehicles de la via pública i traslladar-los al dipòsit municipal o altres emplaçaments.

**Horari: torns de matí, tarda o nit inclosos caps de setmana i festius**

**Categoria: Auxiliar de Grua**

**Ubicació: Sant Boi/ Centre de Control de l'Àrea de Seguretat Pública**

**Tipus de contracte: Indefinit a temps parcial (61,6% de jornada)**

**Inici previst del contracte: aproximadament març 2019**

### **2.- Requisits**

Per poder presentar la sol·licitud cal:

- tenir 18 anys o més.
- disposar del document d'identificació i que habiliti a treballar a Espanya vigent.
- no patir malaltia o defecte físic o psíquic que impedeixi el normal exercici de les funcions pròpies del lloc de treball.
- disposar del graduat escolar, ESO o equivalent.
- acreditar experiència professional mínima de 6 mesos en conducció de vehicles.
- és imprescindible tenir disponibilitat horària i presencial.
- disposar del carnet de conduir C.

### 3.- Presentació de sol·licituds

L'entrega de la sol·licitud s'ha de fer presencialment a les instal·lacions de CORESSA del carrer Pau Claris 14 en horari de 8h a 14h, el termini màxim per a presentar-la és el **8 de febrer de 2019**. El model normalitzat de sol·licitud, es facilitarà a les mateixes instal·lacions en el moment de presentar tota la documentació.

A la sol·licitud s'adjuntarà fotocòpia de:

- currículum actualitzat.
- DNI o Targeta de Resident (en vigor i que habiliti per treballar).
- acreditació dels títols meritables (CFGM, CFGS o similar, formació PRL...).
- còpia de la vida laboral actualitzada. A més, per acreditar l'experiència professional en altres empreses cal aportar fotocòpia dels contractes de treball o fulls de nòmina.
- carnet de conduir C.

El llistat de les persones no admeses i admeses es publicarà a la pàgina web i al taulell d'anuncis de les instal·lacions de Pau Claris 14.

### 4.- Procés selectiu

#### 4.1.- Valoració de mèrits

Els mèrits es puntuaran de la següent manera:

<b>Formació acadèmica</b>	
Cicle Formatiu de Grau Mig o equivalent	1
Cicle Formatiu de Grau Superior o equivalent	2
<b>Altres formacions i permisos</b>	
Per disposar de certificats de cursos en Prevenció de Riscos Laborals homologats segons RD 39/1997	1
Per disposar de coneixements formatius en mecànica d'automoció.	2
<b>Experiència professional demostrable</b>	
Per acreditar experiència professional com a conductor de grua d'assistència a vehicles: - 1 punts per mes.	6 (màx)
Per acreditar experiència professional com a conductor de grua d'arrossegament: - 3 punts per mes.	9 (màx)
<b>Altres mèrits puntuables</b>	
Per residir al municipi de Sant Boi (antiguitat mínima de 6 mesos)	2

El total de punts en aquesta primera fase de valoració de mèrits és de 23 punts com a màxim.

#### **4.2.- Entrevista personal i/o proves**

Es convocarà als aspirants, a l'entrevista personal i/o proves amb el fi de valorar el grau d'experiència professional en el desenvolupament de les funcions pròpies del lloc de treball.

La puntuació màxima atorgada en aquesta fase és de 24 punts.

La qualificació obtinguda, en la part 4.1 de Valoració de mèrits i 4.2 Entrevista personal i/o proves, donarà una puntuació total de 47 punts com a màxim.

En cas d'empat en la puntuació entre un o més aspirants, en el llistat d'aprovat anirà en primer lloc qui tingui més puntuació a l'apartat 4.2 (entrevista personal i/o proves).

#### **5.- Llistat de persones aprovades**

El llistat definitiu amb la persona seleccionada es publicarà a la pàgina web de CORESSA.

La resta de persones candidates que hagin sigut aptes, passaran a formar part d'una borsa de treball que serà utilitzada per a possibles substitucions i/o altres temporalitats.

Sant Boi de Llobregat, 17 de gener de 2019.