

## **BASES PER A LA SELECCIÓ DE PERSONAL DE NETEJA D'EDIFICIS- NE 1908**

CORESSA convoca un procés selectiu per a cobrir 14 llocs de treball indefinits a temps parcial de **NETEJADOR/A** i una borsa de treball per a cobrir possibles substitucions i/o altres temporalitats.

### **1.- Descripció general del lloc de treball**

- Realitzar els treballs de neteja de paviments, mobiliari i superfícies en general.
- Preparar l'àmbit i entorn de treball realitzant, a més, aquelles tasques necessàries i complementàries que permetin el correcte desenvolupament de les seves funcions.
- Fer servir les eines manuals, mecàniques i productes de neteja requerits per al desenvolupament dels treballs encomanats, així com tenir cura del seu estat de conservació.
- Col·laborar en les tasques relacionades amb l'inventari del material necessari per a la realització dels treballs,
- Completar adequadament els registres de tasques que siguin requerits pel servei.
- Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament maquinària, eines o substàncies relacionades amb la seva activitat, així com els mitjans i equips de protecció posats a la seva disposició, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
- I, en general, totes aquelles de caràcter similar que li siguin atribuïdes.

**Horari: disponibilitat horària**

**Categoria: netejador/a**

**Servei: Neteja d'Edificis**

**Ubicació: diferents centres de treball de Sant Boi**

**Tipus de contracte: Indefinit a temps parcial o temporal a temps parcial**

## 2.- Requisites

Per poder presentar la sol·licitud cal:

- tenir 18 anys o més.
- disposar del document d'identificació i que habiliti a treballar a Espanya vigent.
- no patir malaltia o discapacitat física o psíquica que impedeixi el normal exercici de les funcions pròpies del lloc de treball.
- tenir disponibilitat horària.
- serà imprescindible per la contractació, l'acreditació de que no consten antecedents penals per haver comès delictes sexuals, en els termes del que disposa la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i a l'adolescència, que ha modificat l'article 13 de la Llei Orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor.
- no haver estat sancionat, mitjançant expedient disciplinari per falta greu o molt greu, de qualsevol servei de CORESSA o CLAUS.

## 3.- Presentació de sol·licituds

L'entrega de la sol·licitud s'ha de fer presencialment a les instal·lacions de CORESSA del carrer Pau Claris 14 de Sant Boi de Llobregat, en horari de 8h a 14h, el període per a presentar-la és:

- **per als contractes indefinits de l'1 al 14 de juny de 2019.**
- **per als contractes temporals de l'1 de juny de 2019 al 30 d'octubre de 2020.**

A la sol·licitud s'adjuntarà fotocòpia de:

- currículum actualitzat.
- DNI o Targeta de Resident (en vigor i que habiliti per treballar).
- acreditació dels títols meritables (títol graduat escolar, CFMG, CFGS, carnet de conduir, formació PRL...).
- còpia de la vida laboral actualitzada. A més, per acreditar l'experiència professional en altres empreses, cal aportar fotocòpia dels contractes de treball o fulls de nòmina.
- certificat d'absència d'antecedents de delictes de naturalesa sexual.
- el llistat de les persones no admeses i admeses es publicarà a la pàgina web i al taulell d'anuncis de les instal·lacions de Pau Claris 14.

## **4.- Procés selectiu**

### **4.1.- Valoració de mèrits**

Els mèrits valorables són:

- Formació reglada.
- Formació no reglada relacionada amb la neteja d'edificis (treballs en alçada, productes químics, procediments...).
- Carnet de conduir B.
- Títol Prevenció de Riscos Laborals homologats segons RD 39/1997.
- Experiència professional en el sector de serveis de neteja d'edificis.
- Residència a Sant Boi (antiguitat mínima de 6 mesos).

El total de punts en aquesta primera fase de valoració de mèrits és de 15 punts.

### **4.2.- Entrevista personal i/o proves**

Es convocarà als aspirants, a l'entrevista personal i/o proves amb el fi de valorar el grau d'experiència professional en el desenvolupament de les funcions pròpies del lloc de treball.

La puntuació màxima atorgada en aquesta fase és de 15 punts.

La qualificació obtinguda, en la part 4.1 de Valoració de mèrits i 4.2 Entrevista personal i/o proves, donarà una puntuació total de 30 punts com a màxim.

En cas d'empat en la puntuació entre un o més aspirants, en el llistat d'aprovat anirà en primer lloc qui tingui més puntuació a l'apartat 4.2 (entrevista personal i/o proves).

## **5.- Llistat de persones aprovades**

El llistat definitiu de persones seleccionades per a cobrir els contractes indefinits es publicarà a la pàgina web de CORESSA.

La resta de persones candidates que hagin sigut aptes, passaran a formar part d'una borsa de treball que serà utilitzada per a possibles substitucions i/o altres temporalitats. El llistat de les persones que formen part de la borsa s'actualitzarà periòdicament, incorporant aquelles persones que han passat el procés i eliminant aquelles persones que hagin obtingut valoracions baixes. Aquestes valoracions tindran en compte les competències professionals establertes per a un/a netejador/a.

Sant Boi de Llobregat, 28 de maig de 2019.