

BASES PER A LA SELECCIÓ DE PERSONAL DE NETEJA VIÀRIA I RECOLLIDA – NVR 1915

CORESSA convoca un procés selectiu per a cobrir 3 llocs de treball indefinit i una borsa per a cobrir possibles substitucions i/o altres temporalitats d'**EL/LA PEÓ** de diversos serveis de neteja viària i recollida.

1.- Descripció general del lloc de treball

- Escombrar els carrers del municipi, neteja embornals, buidat papereres, baldeig, neteges especials etc...
- Recollir i transportar els residus urbans d'acord amb els criteris/procediments marcats pel servei.

Horari: de dilluns a diumenge (mirar tipus de contractes)

Categoria: el/ la peó

Servei: Neteja Viària i Recollida

Ubicació: Sant Boi

Els 3 llocs de treball indefinit a temps complet caps de setmana (6 hores i 40 minuts de divendres a dimarts)

La borsa de treball per a cobrir possibles substitucions i/o altres temporalitats a temps parcial o a temps complet

2.- Requisits

Per poder presentar la sol·licitud cal:

- tenir 18 anys o més.
- disposar del document d'identificació i que habiliti a treballar a Espanya vigent.
- no patir malaltia o discapacitat física o psíquica que impedeixi el normal exercici de les funcions pròpies del lloc de treball.
- no haver estat sancionat, mitjançant expedient disciplinari per falta greu o molt greu, de qualsevol servei de CORESSA o CLAUS.
- disposar del carnet de conduir B.

3.- Presentació de sol·licituds

L'entrega de la sol·licitud s'ha de fer presencialment a les instal·lacions de CORESSA del carrer Pau Claris 14 de Sant Boi de Llobregat, en horari de 8h a 14h, el període per a presentar-la és:

- per als 3 llocs de treball indefinits del 18 de novembre al 13 de desembre de 2019.
- per a la borsa de treball del 18 de novembre de 2019 al 19 de juny de 2020.

A la sol·licitud s'adjuntarà fotocòpia de:

- currículum.
- DNI o Targeta de Resident (en vigor i que habiliti per treballar).
- Carnet de conduir B.
- acreditació dels títols meritable (graduat escolar, ESO, carnet C, formació PRL,...).
- informe de la vida laboral per acreditar l'experiència professional. A més, per acreditar l'experiència professional en altres empreses cal aportar fotocòpia dels contractes de treball o fulls de nòmina.

El llistat de les persones admeses i no admeses al procés de selecció, es publicarà a la pàgina web i al taulell d'anuncis de les instal·lacions de Pau Claris 14.

4.- Procés selectiu

4.1.- Valoració de mèrits

Els mèrits es puntuaran de la següent manera:

Formació acadèmica	
Títol de graduat escolar, ESO o equivalent	1
Títol de Grau Mig o equivalent	1
Títol de Grau Superior o equivalent	1
Altres formacions i permisos	
Per disposar del carnet de conduir C	3
Per disposar de certificats de cursos en Prevenció de Riscos Laborals homologats segons RD 39/1997	1
Experiència professional demostrable	
Per acreditar experiència professional com a peó de viària i recollida (vida laboral actualitzada)	3 màxim
- d'1 a 20 mesos (2 punts / 0.1 punts per mes)	
- més de 20 mesos (fins a un màxim de 1 punt/ 0.2 per mes)	
Altres mèrits puntuables	
Per residir al municipi de Sant Boi (antiguitat mínima de 6 mesos)	1

El total de punts en aquesta primera fase de valoració de mèrits és de 12 punts.

Per optar als 3 contractes indefinits quedaran descartats aquells que obtinguin **menys de 3 punts**.

Per optar a la borsa quedaran descartats aquells que obtinguin **menys de 2 punts**.

4.2.- Entrevista personal i/o proves

El dia i hora de les proves es publicarà al web de CORESSA o es contactarà per telèfon amb els candidats. Les proves seran les següents:

- proves pràctiques de les tasques pròpies d'un peó (12 punts). Aquesta prova serà eliminatòria, aquells candidats que obtinguin menys de 6 punts en aquesta fase seran considerats no aptes.

Quedaran exemptes de fer la prova, les persones que en el moment de fer la sol·licitud per a participar en aquest procés estiguin treballant o hagin estat treballant de la mateixa categoria professional durant els 12 mesos anteriors i tinguin una valoració igual o superior a 4 punts, segons els informes d'avaluació realitzats pel seu responsable directe.

- altres proves (12 punts).

La puntuació màxima atorgada en aquesta fase és de 24 punts.

La qualificació obtinguda, en la part 4.1 de Valoració de mèrits i 4.2 Entrevista personal i/o proves, donarà una puntuació total de 36 punts com a màxim.

En cas d'empat en la puntuació entre un o més aspirants, quedarà en primer lloc qui tingui més puntuació a l'apartat 4.2 (entrevista personal i/o proves).

5.- Llistat de selecció i borsa

El llistat definitiu de persones seleccionades per a cobrir els contractes indefinits es publicarà a la pàgina web de CORESSA.

La resta de persones candidates que hagin sigut aptes, passaran a formar part d'una borsa de treball que serà utilitzada per a possibles substitucions i/o altres temporalitats. El llistat de les persones que formen part de la borsa s'actualitzarà periòdicament, incorporant aquelles persones que han passat el procés i eliminant aquelles persones que hagin obtingut valoracions baixes. Aquestes valoracions tindran en compte les competències professionals establertes per a un/a peó.

Sant Boi de Llobregat, 12 de novembre de 2019.