

BASES REGULADORES DEL PROCEDIMENT DE SELECCIÓ D'UNA PLAÇA DE NETEJADOR/A (NE 2122)

L'Empresa municipal CORESSA convoca un procés de selecció per cobrir 1 lloc de treball indefinit a temps complet de **NETEJADOR/A**.

En tractar-se d'un contracte de relleu per facilitar la Jubilació Parcial d'una treballadora del Servei de Neteja d'edificis, és requisit indispensable que les persones candidates es trobin inscrites a l'Oficina de Treball de la Generalitat (OTG) com a desocupada, o bé que estiguin vinculades a l'empresa mitjançant un contracte de durada determinada en el moment de portar a terme la contractació.

BASE 1. DESCRIPCIÓ GENERAL DEL LLOC DE TREBALL

Funcions:

- Realitzar els treballs de neteja de paviments, mobiliari i superfícies en general.
- Preparar l'àmbit i entorn de treball realitzant, a més, aquelles tasques necessàries i complementàries que permetin el correcte desenvolupament de les seves funcions.
- Fer servir les eines manuals, mecàniques i productes de neteja requerits per al desenvolupament dels treballs encomanats, així com tenir cura del seu estat de conservació.
- Col·laborar en les tasques relacionades amb l'inventari del material necessari per a la realització dels treballs,
- Completar adequadament els registres de tasques que siguin requerits pel servei.
- Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament maquinària, eines o substàncies relacionades amb la seva activitat, així com els mitjans i equips de protecció posats a la seva disposició, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
- I, en general, totes aquelles de caràcter similar que li siguin atribuïdes.

Horari: 40 hores setmanals

Categoria laboral: netejador/a

Retribució: 19.421,9€

Tipus de contracte: indefinit a temps complet

Àmbit geogràfic:	Sant Boi de Llobregat
Inici:	immediata
Àrea:	Serveis generals, sostenibilitat i innovació
Servei:	Neteja d'Edificis

BASE 2. REQUISITS DE LES CANDIDATURES

Per tal de ser admès/a a la convocatòria, la persona aspirant haurà d'acreditar els requisits següents:

- a) tenir 18 anys o més.
- b) disposar del document d'identificació que habiliti a treballar a Espanya vigent.
- c) no patir cap malaltia o discapacitat física o psíquica que impedeixi el normal exercici de les funcions pròpies del lloc de treball.
- d) experiència mínima de 3 anys com a netejador/a.
- e) serà imprescindible per la contractació, l'acreditació de que no consten antecedents penals per haver comès delictes sexuals, en els termes del que disposa la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i a l'adolescència, que ha modificat l'article 13 de la Llei Orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor.
- f) En el cas de ser seleccionat/da, en el moment de signar el contracte la persona candidata haurà de estar inscrit/a com a Demandant d'ocupació no ocupat (DONO) a l'OTG o vinculat/da a l'empresa mitjançant un contracte de durada determinada.

BASE 3. PUBLICITAT DE LES BASES

Aquesta oferta es publicarà al web www.coressa.cat i al taulell d'anuncis de la masia Can Julià, seu de l'empresa municipal.

BASE 4. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

El període de presentació de sol·licituds serà del **27 de setembre a l'1 d'octubre de 2021** a través d'un formulari disponible a la recepció de la masia Can Julià (Bonaventura Calopa 26). L'horari de presentació serà de les 9h fins a les 14h.

A la sol·licitud cal adjuntar fotocòpia de:

- currículum actualitzat.
- DNI o Targeta de Resident (en vigor i que habiliti per treballar)..
- acreditació dels títols meritables (EGB/ ESO o altra formació superior o equivalent/ carnet de conduir....).
- inscripció DONO (Demandant d'ocupació no ocupat).
- per acreditar l'experiència laboral cal adjuntar el certificat de vida laboral, a més, per acreditar l'experiència laboral a altres empreses cal adjuntar còpia d'una nòmina o contracte laboral.

BASE 5. CANDIDATURES ADMESES

Un cop presentades totes les sol·licituds, aquestes seran analitzades per validar el compliment dels requisits. El llistat de les persones admeses al procediment serà publicat al web www.coressa.cat i exhibit al taulell d'anuncis de la masia Can Julià.

BASE 6. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

La puntuació màxima que es pot obtenir en el procés és de **12 punts**, distribuïts de la següent manera:

6.1. Valoració de mèrits (màxim 7 punts)

- Titulació d'EGB o ESO (**1 punt**)
- Experiència professional de netejador/a (**màxim 4 punts/ 0,1 per mes treballat**)
- Carnet B (**1 punt**)
- Residència a Sant Boi continuada en els darrers 6 mesos (**1 punt**)

6.2. Entrevista personal i psicotècnic (màxim 5 punts)

Es realitzarà una prova psicotècnica que pot ser escrita o pràctica (dinàmica de grup) i una entrevista.

En cas d'empat en la puntuació entre un/a o més aspirants, en el llistat d'aprovat/des anirà en primer lloc qui tingui més puntuació a l'apartat 6.2 d'entrevista personal i psicotècnic.

BASE 7. RESULTAT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ

El llistat de tancament amb el resultat final del procés es publicarà al web www.coressa.cat .

Sant Boi de Llobregat, 24 de setembre de 2021