

## **BASES REGULADORES DEL PROCEDIMENT DE SELECCIÓ DE DUES PLACES D'OPERARI/ÀRIA (IG-DI-2218)**

---

L'empresa municipal IGUALSSOM convoca un procés de selecció per cobrir **2 llocs de treball temporal d'1 any de durada** a temps complet i una borsa de treball per cobrir possibles substitucions i/o altres temporalitats d'**OPERARI / ÀRIA**

Igualssom és un Centre Especial de Treball municipal dedicat principalment a la inserció laboral de persones amb discapacitat psíquica i trastorn mental.

Entre les seves funcions té la d'oferir serveis públics en matèria de neteja d'equipaments, espais naturals públics, la distribució de publicitat i informació d'interès ciutadà, l'elaboració de productes fets amb plàstic laminar i la prestació de recollida d'oli usat domèstic a la ciutat de Sant Boi i municipis de l'entorn.

### **BASE 1. DESCRIPCIÓ GENERAL DEL LLOC DE TREBALL**

---

#### **Funcions:**

- Netejar les àrees de l'entorn natural i verd urbà.
- Neteja d'interiors d'edificis.
- Fer distribució de publicitat i informació d'interès ciutadà.
- Complir la normativa de Prevenció de riscos laborals i procediments interns de seguretat.
- Portar a terme les tasques encomanades pel/per la responsable directe/a.
- Reportar incidències al/ a la responsable directe/a
- Atendre el compliment de la normativa interna del centre.

#### **Habilitats, competències i capacitats del lloc de treball:**

- **Responsabilitat.** Capacitat per a comprometre's amb les funcions de l'empresa, responent per les seves accions passades, presents i futures. Presentar preocupació per dur a terme les seves tasques, tenint en compte els requeriments i els criteris propis d'execució.
- **Capacitat de treball en equip.** Capacitat per a establir relacions de cooperació i col·laboració amb els equips de treball, realitzant aportacions i participant activament en l'obtenció de resultats i compliment d'objectius de l'empresa. Comprèn l'impacte del seu treball dins d'una cadena de serveis, facilitant l'intercanvi d'informació i aportant un clima de confiança i suport.

<b>Horari:</b>	De dilluns a divendres de 7:45-15:00 i 11 tardes a l'any de 15:30-18:00, segons calendari laboral pactat i necessitats del servei.
<b>Salari brut anual:</b>	1000 € x 14 pagues (a jornada completa)
<b>Nivell professional:</b>	Peó
<b>Tipus de contracte:</b>	Temporal (durada 1 any) a temps complet, amb possibilitat de pròrroga fins a 3 anys màxim.
<b>Àrea:</b>	Igualssom
<b>Servei:</b>	Distribució i zones verdes
<b>Ubicació del lloc:</b>	Sant Boi de Llobregat, Riera Fonollar, 2
<b>Conveni:</b>	Conveni col·lectiu de treball del sector de tallers per a persones amb discapacitat intel·lectual de Catalunya
<b>Inici del contracte:</b>	Immediat

## **BASE 2. REQUISITS DE LES CANDIDATURES**

---

Per tal de ser admès/esa a la convocatòria, la persona aspirant haurà de complir els requisits següents:

- Acreditar una discapacitat d'especials dificultats o persones amb discapacitats físiques o sensorials amb graus iguals o superiors al 33%.
- Tenir 18 anys o més.
- Disposar del document d'identificació que habiliti a treballar a Espanya vigent.
- Estar apuntat/da a l'oferta d'ocupació de l'OTG i inscrit/a com a DONO (Demandant d'ocupació no ocupat/da) en el moment de signar el contracte.

## **BASE 3. PUBLICITAT DE LES BASES**

---

Aquesta oferta serà publicada al web d'Igualssom [www.igualssom.cat](http://www.igualssom.cat)

## **BASE 4. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS**

---

Les persones interessades hauran d'omplir el formulari d'inscripció disponible a la recepció de la masia Can Julià (Bonaventura Calopa 26). L'horari d'inscripció presencial serà de les 9h fins a les 14h.

Tanmateix, el formulari està disponible al web [www.igualssom.cat](http://www.igualssom.cat), que podran enviar, junt amb la documentació requerida, a l'adreça electrònica [ofertesdefeina@coressa.cat](mailto:ofertesdefeina@coressa.cat), tot indicant en l'assumpte del missatge la referència "IG-DI-2218".

El període de presentació de sol·licituds serà **del 21 de juny de 2022 al 28 de juny de 2022**.

Cal adjuntar a la sol·licitud la documentació que acrediti els requisits:

- Currículum actualitzat.
- Fotocòpia del certificat de discapacitat.
- DNI o Targeta de Resident (en vigor i que habiliti per treballar).
- Acreditació dels títols de formació acadèmica meritable.
- Acreditació de l'experiència laboral meritable mitjançant informe de vida laboral. A més, per poder acreditar l'experiència en altres empreses cal adjuntar una nòmina, contracte laboral o certificat d'empresa amb descripció de tasques (només d'aquesta experiència).
- Certificat d'empadronament per acreditar la residència continuada a Sant Boi de Llobregat (Es pot treure directament en el següent enllaç: <https://seuelectronica.santboi.cat/TramNet/CertificateRequest/Create>)

## **BASE 5. CANDIDATURES ADMESSES**

---

Expirat el termini de presentació de sol·licituds seran analitzades per validar el compliment dels requisits totes les candidatures i es publicarà la llista d'aspirants admesos/es i no admesos/es al web [www.igualssom.cat](http://www.igualssom.cat)

## **BASE 6. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ**

---

La puntuació màxima que es pot obtenir en el procés és de **12 punts**, que es distribueixen de la següent manera:

### **6.1. Valoració de mèrits (màxim 6 punts)**

Es valorarà el compliment dels següents aspectes:

- a) Experiència professional en treballs de distribució i/o neteja de zones verdes fins a la data de publicació de les bases **(0,1 punts per mes treballat, màxim 2 punts)**
- b) Formació específica en treballs de jardineria, distribució i/o neteja d'edificis i de zones verdes **(0,2 punts per curs de més de 20 hores, màxim 2 punts)**
- c) Titulació d'ESO o equivalent **(1 punt)**
- d) Residència a Sant Boi continuada en els darrers 12 mesos fins a la data de publicació de les bases **(1 punt)**

## **6.2 Entrevista individual (màxim 6 punts)\***

Es realitzarà una entrevista personal a cada candidat/a per part del comitè de selecció format per: la Responsable Tècnica o la directora pedagògica d'Igualssom, la psicòloga d'Igualssom i el tècnic de selecció.

En cas d'empat en la puntuació entre un/a o més aspirants, en el llistat d'aprovats/des anirà, en primer lloc, qui tingui més puntuació a l'apartat 6.2 d'entrevista individual.

**\*Les persones que obtinguin menys de 3 punts en aquest apartat seran considerades NO APTES.**

En cas d'empat en la puntuació entre un/a o més aspirants, en el llistat d'aprovats/des anirà, en primer lloc, qui obtingui més puntuació a l'apartat 6.2, d'entrevista individual.

En el cas que cap candidat/a **superi els 6 punts**, es podrà considerar deserta la vacant.

## **BASE 7. RESULTAT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ**

El llistat definitiu amb el resultat de la selecció es publicarà al web d'Igualssom [www.igualssom.cat](http://www.igualssom.cat).

Les persones aptes no seleccionades passaran a formar part d'una borsa per cobrir possibles substitucions i/o altres temporalitats de peó de diversos serveis d'Igualssom.

Sant Boi de Llobregat, 21 de juny de 2022