

## **BASES REGULADORES DEL PROCEDIMENT DE SELECCIÓ PER A LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL TEMPORAL DE PEÓ-NETEJADOR/A (IG-NE-2220)**

---

L'Empresa municipal IGUALSSOM convoca un procés de selecció per crear una borsa de treball per cobrir possibles substitucions i/o altres temporalitats de **NETEJADOR/A**.

Igualssom és un Centre Especial de Treball municipal dedicat principalment a la inserció laboral de persones amb discapacitat psíquica i trastorn mental.

Entre les seves funcions té la d'oferir serveis públics en matèria de neteja d'equipaments, espais naturals públics, la distribució de publicitat i informació d'interès ciutadà, l'elaboració de productes fets amb plàstic laminar i la prestació de recollida d'oli usat domèstic a la ciutat de Sant Boi i municipis de l'entorn.

### **BASE 1. DESCRIPCIÓ GENERAL DEL LLOC DE TREBALL**

---

#### **Funcions:**

- Realitzar els treballs de neteja de paviments, mobiliari i superfícies en general.
- Preparar l'àmbit i entorn de treball realitzant, a més, aquelles tasques necessàries i complementàries que permetin el correcte desenvolupament de les seves funcions.
- Fer servir les eines manuals, mecàniques i productes de neteja requerits per al desenvolupament dels treballs encomanats, així com tenir cura del seu estat de conservació.
- Col·laborar en les tasques relacionades amb l'inventari del material necessari per a la realització dels treballs
- Portar a terme les tasques encomanades pel/per la responsable directe/a.
- Atendre el compliment de la normativa interna del centre.
- Complir la normativa de prevenció de riscos laborals i de seguretat.

#### **Habilitats, competències i capacitats del lloc de treball:**

- **Responsabilitat.** Capacitat per a comprometre's amb les funcions de l'empresa, responent per les seves accions passades, presents i futures. Presentar preocupació per dur a terme les seves tasques, tenint en compte els requeriments i els criteris propis d'execució.
- **Capacitat de treball en equip.** Capacitat per a establir relacions de cooperació i col·laboració amb els equips de treball, realitzant aportacions i participant activament en l'obtenció de resultats i

compliment d'objectius de l'empresa. Comprèn l'impacte del seu treball dins d'una cadena de serveis, facilitant l'intercanvi d'informació i aportant un clima de confiança i suport.

<b>Horari:</b>	De dilluns a diumenge amb els descansos establerts de matí o tarda (segons la vacant a cobrir)
<b>Salari brut anual:</b>	1000€ x 14 pagues (salari corresponent a una jornada completa)
<b>Nivell professional:</b>	Peó-Netejador/a
<b>Tipus de contracte:</b>	Temporal a temps complet o parcial (segons la vacant a cobrir)
<b>Ubicació del lloc:</b>	Sant Boi - Can Massallera
<b>Jornada:</b>	Temps complet o parcial (segons la vacant a cobrir)
<b>Conveni:</b>	Conveni col·lectiu de treball del sector de tallers per a persones amb discapacitat intel·lectual de Catalunya
<b>Inici del contracte:</b>	Immediat

## **BASE 2. REQUISITS DE LES CANDIDATURES**

---

Per tal de ser admès/a a la convocatòria, la persona aspirant haurà de complir els requisits següents:

- Acreditar una discapacitat d'especials dificultats o persones amb discapacitats físiques o sensorials amb graus iguals o superiors al 33%.
- Tenir 18 anys o més.
- Disposar del document d'identificació que habiliti a treballar a Espanya vigent.
- Estar apuntat/da a l'oferta d'ocupació de l'OTG i inscrit/a com a DONO (Demandant d'ocupació no ocupat/da) en el moment de signar el contracte.

## **BASE 3. PUBLICITAT DE LES BASES**

---

Aquesta oferta serà publicada al web d'Igualssom [www.igualssom.cat](http://www.igualssom.cat) i al taulell d'anuncis de la Masia Can Julià i Igualssom.

## **BASE 4. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS**

---

Les persones interessades hauran d'omplir el formulari d'inscripció disponible a la recepció de la masia Can Julià (Bonaventura Calopa 26). L'horari d'inscripció presencial serà de les 9h fins a les 14h.

Tanmateix, el formulari està disponible al web [www.igualssom.cat](http://www.igualssom.cat), que podran enviar, junt amb la documentació requerida, a l'adreça electrònica [ofertesdefeina@coressa.cat](mailto:ofertesdefeina@coressa.cat), tot indicant en l'assumpte del missatge la referència "IG-NE-2220".

El període de presentació de sol·licituds serà **del 21 de juny de 2022 al 28 de juny de 2022**.

Cal adjuntar a la sol·licitud la documentació que acrediti els requisits:

- Currículum actualitzat.
- Fotocòpia del certificat de discapacitat.
- DNI o Targeta de Resident (en vigor i que habiliti per treballar).
- Acreditació dels títols de formació acadèmica meritable.
- Acreditació de l'experiència laboral meritable mitjançant informe de vida laboral. A més, per poder acreditar l'experiència en altres empreses cal adjuntar una nòmina, contracte laboral o certificat d'empresa amb descripció de tasques (només d'aquesta experiència).
- Certificat d'empadronament per acreditar la residència continuada a Sant Boi de Llobregat (Es pot treure directament en el següent enllaç: <https://seuelectronica.santboi.cat/TramNet/CertificateRequest/Create>)

## **BASE 5. CANDIDATURES ADMESES**

---

Un cop presentades totes les sol·licituds, aquestes seran analitzades per validar el compliment dels requisits. El llistat de les persones admeses al procediment serà publicat al web d'Igualssom [www.igualssom.cat](http://www.igualssom.cat)

## **BASE 6. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ**

---

La puntuació màxima que es pot obtenir en el procés és de **10 punts** que es distribueixen de la següent manera:

### **6.1. Valoració de mèrits (màxim 5 punts)**

Es valorarà el compliment dels següents aspectes:

- a) Experiència laboral relacionada amb treballs de neteja d'edificis **(0,1 punts per mes, fins a un màxim de 3 punts)**
- b) Titulació d'EGB o ESO **(1 punt)**.

**c) Residència a Sant Boi (1 punt)****6.2 Entrevista individual (màxim 5 punts)**

Es realitzarà una entrevista personal a cada candidat/a per part del comitè de selecció, format per: la responsable tècnica o la directora pedagògica, la psicòloga d'Igualssom i un tècnic de selecció.

En cas d'empat en la puntuació entre un/a o més aspirants, en el llistat d'aprovat/des anirà, en primer lloc, qui obtingui més puntuació a l'apartat 6.2, d'entrevista individual.

En el cas que cap candidat/a superi els 5 punts, es podrà considerar deserta la vacant.

**BASE 7. RESULTAT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ**

---

El llistat definitiu amb el resultat de la selecció es publicarà al web d'Igualssom [www.igualssom.cat](http://www.igualssom.cat).

Sant Boi de Llobregat, 21 de juny de 2022.